



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**В профсоюзный
уголок**

**Изменения в законодательстве
с 01.01.2020 года**

Федеральный закон от 27.12.2019 N 463-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"	Минимальный размер оплаты труда, применяемый для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования с 01.01.2020 г. составляет 12130 рублей.
Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"	С 01.01.2020 г. введены электронные трудовые книжки. Работодатели формируют электронные сведения о трудовой деятельности работников и передают их в ПФР. Переход на электронную трудовую книжку добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку на срок, определяемый самим работником.
Федеральный закон от 02.12.2019 N 393-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику" Федеральный закон от 02.12.2019 N 402-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об исполнительном производстве"	Изменены подходы к взысканию долгов по зарплате. Государственный инспектор труда вправе принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя погасить долги по начисленной, но не выплаченной в срок зарплате и другим выплатам.
Федеральный закон от 27.12.2019 N 451-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"	С 01.01.2020 г. спецоценку условий труда считают проведенной после включения сведений о ней в информационную систему учета, а не после утверждения отчета. Передавать данные и сообщать об этом работодателю должна организация-оценщик. Декларация соответствия условий труда также действует только после внесения информации в систему. Поправки не касаются случаев, когда отчет содержит сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну.

<p>Приказ Минздрава России от 13.12.2019 N 1032н "О внесении изменений в приложения N 1, 2 и 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"</p>	<p>С 07.01.2020 года работодатели должны получать больше информации о результатах предварительного или периодического медосмотра работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"</p> <p>Больше не потребуется запрашивать у работника результаты обследования. Медицинские организации сами направят работодателям отдельный экземпляр медицинского заключения. Срок - пять рабочих дней после предварительного или периодического медосмотра.</p> <p>Из медицинского заключения работодатель сможет узнать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведения о том, были ли выявлены противопоказания к работе; - вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания; - группу здоровья работника.
<p>Постановление Правительства РФ от 07.11.2019 N 1426 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год"</p>	<p>Минимальная величина пособия по безработице установлена в размере 1500 руб., максимальная - 8000 руб. (для безработных граждан предпенсионного возраста максимальный размер пособия - 11280 руб.).</p>
<p>Постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 N 40-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Г.П. Лукичова"</p>	<p>Постановление Конституционного Суда РФ закрепляет необходимость дополнительной оплаты работы, выполняемой в порядке совмещения сверх минимального размера оплаты труда.</p>

