



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**СТАВРОПОЛЬСКАЯ
КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КРАЕВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**
355000, г. Ставрополь, ул. Дзержинского, д. 116-Б
тел. (8652) 35-56-59; факс (8652) 35-66-70
E-mail: kravprof-obr@mail.ru <http://www.stvprofedu.ru>

Председателям территориальных и
первичных организаций Профсоюза

от 03.03.2020 г. № 76

Уважаемые коллеги!

В Ставропольскую краевую организацию Профсоюза образования поступают обращения от педагогических работников, имеющих большой стаж и опыт работы, но не имеющих среднего профессионального или высшего образования о намерениях работодателей прекращения с ними трудовых отношений.

Общероссийский Профсоюз образования считает такие действия работодателей необоснованными и незаконными по следующим основаниям.

В соответствии с частью 1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 06.02.2020) «Об образовании в Российской Федерации» (далее - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам.

Указанная норма по своему предназначению в механизме правового регулирования трудовых отношений направлена на исключение замещения должностей педагогов, воспитателей в образовательных организациях лицами, не имеющими профессиональной подготовки соответствующего уровня.

Следовательно, установленные ею требования должны, по общему правилу, применяться при решении вопроса о приеме на работу, поскольку именно на этом этапе оцениваются деловые качества гражданина, его способность выполнять работу по определенной профессии, должности, в том числе наличие профессионального образования.

Пунктом 23 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года N 276 предусмотрена возможность назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования. Такое

назначение осуществляется в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии.

До вступления в силу Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", лица, не имеющие среднего профессионального или высшего образования, принимались на педагогические должности (учитель, воспитатель) в том числе и на основании пункта 9 раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н), которым была предусмотрена возможность назначения на соответствующие должности наряду с лицами, имеющими специальную подготовку и стаж работы, лиц, не имеющих такой подготовки, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности. Таким образом, граждане, не имеющие необходимого профессионального образования, могли занимать педагогические должности. При этом их правовое положение в процессе осуществления профессиональной деятельности ничем не отличалось от положения тех работников, которые при приеме на работу в полной мере соответствовали установленным квалификационным требованиям в части наличия профессионального образования соответствующего уровня, поскольку правовой статус работника в трудовых правоотношениях определяется главным образом выполняемой работой (занимаемой должностью) и условиями труда.

При введении в действие ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не предполагалось, что оценке будет подвергаться наличие требуемого в соответствии с ним профессионального образования у педагогических работников, уже состоящих в трудовых отношениях и успешно осуществляющих профессиональную деятельность.

Согласованная позиция Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийский Профсоюз образования, изложенная в Письме министерства образования и науки Российской Федерации от 13.10.2016 года № НТ – 1295/12 «О направлении позиции», подтверждает **недопустимость расторжения трудового договора с воспитателем или учителем, который формально не соответствует требованиям части 1 статьи 46 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", однако принят на работу до вступления в силу указанного Федерального закона.**

Постановлением Конституционного Суда РФ от 14.11.2018 N 41-П «По делу о проверке конституционности статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в связи с жалобой гражданки И.В. Серединой» подтверждена позиция Общероссийского Профсоюза образования и Минобрнауки России.

Конституционный Суд Российской Федерации признал неконституционной правоприменительную практику, позволяющую

использовать часть 1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в качестве единственного повода для прекращения трудового договора с воспитателями дошкольных образовательных организаций, принятых на работу до вступления в силу оспариваемого закона и успешно осуществляющих профессиональную деятельность.

Уважаемые коллеги!

В целях избежания нарушения прав педагогических работников позиция Общероссийского Профсоюза образования по данной проблеме направлена министру образования СК Козюра Е.Н.

Предлагаем довести указанную информацию до руководителей, органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива.

О фактах неправомерных действий просим информировать краевую организацию Профсоюза.

Председатель
краевой организации Профсоюза



Л.Н.Манаева