

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
комитета территориальной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ в Георгиевском
городском округе Ставропольского края
за 2018 год

Публичный отчет
комитета территориальной организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ в Георгиевском городском округе
Ставропольского края за 2018 год
1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.
СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

На 1 января 2019 года на учете в ТО Общероссийского Профсоюза образования в Георгиевском городском округе состоит **88** первичных организаций, из них **33** общеобразовательных организаций, **46** дошкольных, **2** профессиональных образовательных организации; **4** организации дополнительного образования и **3** других организации (Управление образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа, МКУ «Ресурсный центр», МОУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции «Лира»); в них **3628** членов профсоюза (**1992** педагогических работников, из них молодежи до 35 лет **429**чел.) из **4039** работающих, что составляет **89,8%**.

Одной из основных задач, решаемых в территориальной организации, было сохранение профсоюзного членства в связи с объединением города и района и реорганизацией и ликвидацией некоторых организаций. За 2018год количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на **4**.

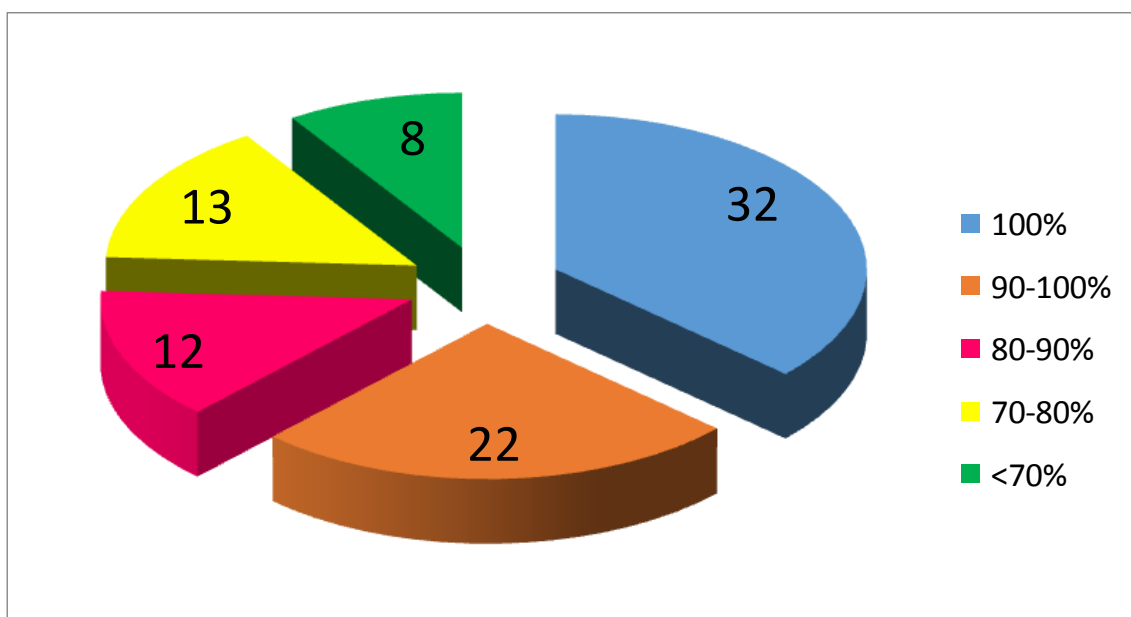
- В связи с созданием муниципального казённого учреждения Георгиевского городского округа Ставропольского края «Учётный центр» была ликвидирована первичная профсоюзная организация МКУ «Учётный центр города Георгиевска» постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 19 декабря 2017 г. № 2502 (41 чел.);

• На основании постановления администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 04 декабря 2017 г. № 2327 «О создании муниципального казённого учреждения «Ресурсный центр системы образования Георгиевского городского округа» создано муниципальное казённое учреждение «Ресурсный центр системы образования Георгиевского городского округа», объединивший 2 профсоюзные организации: МКУ «Центр системы и поддержки образования АГМР» и профсоюзную организацию муниципального казённого учреждения «Георгиевский центр методического и технического обслуживания»;

• На основании постановления администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 06 декабря 2017 г. № 2353 «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы ГГО» путем присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа Георгиевского муниципального района»;

В связи с передачей муниципальной образовательной организации при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы на территории Ставропольского края МКОУ СОШ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 3 с Краснокумского» передана в государственную собственность Ставропольского края).

341 работник учреждений образования приняты в члены профсоюза, выбыло из профсоюза 9 человек. Выполняя мероприятия «Программы по мотивации профсоюзного членства» стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в ряде учреждений образования. 32 первичных профсоюзных организаций имеют 100% профсоюзное членство:



В округе 6 малочисленных профсоюзных организаций.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом территориальной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в территориальной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения его мотивации к участию в работе.

2. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

В 2018 году состоялось 2 комитета территориальной организации Профсоюза образования в Георгиевском городском округе, на которых рассматривались вопросы «Об итогах работы комитета по всем направлениям профсоюзной деятельности», «О работе территориальной организации Профсоюза образования по повышению эффективности общественного контроля за состоянием охраны труда и здоровья в образовательных организациях округа».

Состоялось 9 заседаний Президиума территориальной организации, в ходе подготовки и проведения которых изучена работа 5 первичных организаций Профсоюза. Всего за прошедший год рассмотрено более 40 вопросов, касающихся основных направлений деятельности организаций Профсоюза.

Проведено 2 совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, 2 инструктивных семинара по темам: «Роль профсоюзной организации в нормотворческой деятельности образовательного учреждения». «Основы профсоюзной работы».

Основные результаты нашей деятельности по защите работников образования достигаются благодаря социальному партнерству, коллективному договору, отраслевому Соглашению.

Все принимаемые решения выполнялись.

В системе образования округа действовали 2 соглашения:

отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, на 2017-2019 годы (заключено 29.12.2016г.);

соглашение по организациям, подведомственным управлению образования и молодежной политики Георгиевского городского округа Ставропольского края на 2019-2020 годы.

На совместном заседании Совета руководителей образовательных организаций округа и комитета территориальной организации рассмотрен вопрос «О выполнении Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края за 2018 год».

3.СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Одним из приоритетных направлений деятельности территориальной организации Профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных организаций, развитию социального партнёрства. Система социального партнерства строится, прежде всего, на основе заключения и реализации территориального отраслевого соглашения, коллективных договоров образовательных учреждений.

На территории Георгиевского городского округа действовала Отраслевая двухсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2018 году в соответствии с приказом управления образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа № 1201 от 15.12.2017 года «О создании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» был утвержден новый состав комиссии. Ею в течение 2018 года были рассмотрены следующие вопросы:

1. О разработке проекта Примерного положения об оплате труда работников бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Георгиевского городского округа.

2. О плане работы отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования Георгиевского городского округа на 2019 год.

3. Согласование и совместная работа по разработке проектов нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда и другим, затрагивающим социально-трудовые интересы работников образовательных учреждений.

В отраслевое соглашение, заключенное на 2018-2020 годы, внесены изменения в раздел «Оплаты труда»:

- В пункт 2.1.4. минимальные ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» комиссией было принято решение об увеличении ставок заработной платы педагогических работников на 20%

- В п.4.4. установить выплаты за качество выполняемых работ:
за наличие 1 квалификационной категории – 18% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории- 23%.

Средняя заработная плата в 2018 году сохранилась по всем учреждениям в соответствии с целевыми показателями, заложенными в дорожных картах по отрасли.

По итогам 12-ти месяцев 2018 года размер средней заработной платы педагогических работников Георгиевского городского округа составил:

1. средняя заработная плата:

№	Тип образовательной	Категории работников	Размер	Средняя
---	---------------------	----------------------	--------	---------

	организации		средней заработной платы (руб.)	нагрузка
1.	Общеобразовательные организации	пед. работники (с учётом учителей)	26502,85	1,4
		учителя	26831,72	
2.	Дошкольные учреждения	пед. работники, (с учётом воспитателей)	23541,41	1,0
		воспитатели		1,0
3.	Учреждения дополнительного образования	пед. работники	28310,43	1,75
4.	СПО Коллеж «Интеграл» Георгиевский колледж	преподаватели и мастера производственного обучения	24918,66 24832,8	1,69

2. Структура фонда оплаты труда:

№	Тип образовательной организации	Ставки з/ п, должностны е оклады (оклады) (%)	Компенсационные выплаты (%)	Стимулирующие выплаты (%)
	Общеобразовательные организации	48,79	22,7	19,09
	Дошкольные учреждения	41,61	9,1	26,98
	Учреждения дополнительного образования	54,7	14,0	25,0
	СПО Коллеж «Интеграл» Георгиевский колледж	56,4 58,0 57,2	20,1 10,8 15,45	23,5 31,2 27,35

Председателям первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, на основании Отраслевого соглашения, устанавливается не менее 25% должностного оклада (ставки заработной платы) ежемесячная стимулирующая выплата из фонда стимулирующего характера за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (**79 чел. 1102** тыс. рублей).

Во всех образовательных организациях округа и организациях, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа заключены коллективные договоры (100%). Все они прошли уведомительную регистрацию в УТСЗН администрации Георгиевского городского округа.

Через закрепление в коллективных договорах дополнительных гарантий – работникам предоставляются:

№	Показатель экономической эффективности социального	Сумма денежных выплат(руб.)	Кол-во Получателей
---	---	--------------------------------	-----------------------

	партнерства		(чел.)
1	Денежные выплаты призы пед. Победителям (призерам) конкурса профессионального мастерства для работников ОО	79,943 тыс. рублей	19
2	Выплаты не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций за личный вклад в результаты деятельности учреждений	1102 тыс. рублей	79
3	За работу в течение учебного года без больничных листов, членам профкома и др. льготы	117 тыс. рублей	39
4	За работу во вредных условиях труда по результатам СОУТ	3862 тыс. рублей	937
5	Дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия труда по результатам СОУТ	464,652 тыс. руб	118
6.	Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день	382,699 тыс. рублей	72
7.	Выплаты молодым специалистам	337,1 тыс.руб.	22
8.	Сохранение среднего заработка заочникам	374,552 тыс. рублей	26
9.	Программа «Профсоюзный Плюс» (предоставление скидок и дисконтов на услуги членам Профсоюза)	9,3 тыс. рублей	26
10.	Единовременные выплаты при выходе на пенсию	79,322 тыс. рублей	11

Таким образом, экономическая эффективность коллективных договоров и социального партнерства всех учреждений образования Георгиевского городского округа только в 2018 году составила **6809 тыс.рублей.**

4. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Правозащитная деятельность территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в Георгиевском городском округе в отчетном периоде осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда, управлением образования и молодежной политики Георгиевского городского округа, управлением труда и социальной защиты населения администрации городского округа, органами местного самоуправления;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и управления.

В отчетном году правозащитную деятельность осуществляли 2 внештатных правовых инспектора труда:

- Барткова Наталья Васильевна – заместитель председателя территориальной организации Профсоюза (с 21 ноября 2017 года);
- Беловодская Татьяна Николаевна – председатель территориальной организации Профсоюза в Георгиевском городском округе (с 20 ноября 2017 года).

В 2018 году было проведено 9 проверок работодателей:

- 1 краевая тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчётной документации» посредством мониторинга анкет, заполненных педагогическими работниками общеобразовательных организаций.
- 8 комплексных.

Комплексные проверки прошли в 2 общеобразовательных организациях, 5 дошкольных образовательных организациях, 1 организации дополнительного образования Георгиевского городского округа

Проверка проводилась совместно со специалистами органа, осуществляющего управление в сфере образования и органа социальной защиты населения:

Общее количество работающих в проверенных учреждениях 402 человека, педагогических работников – 233 человек, было выявлено 46 нарушений трудового законодательства, многие из которых допущены в отношении нескольких работников образовательных учреждений.

По итогам проверки 5 руководителям выданы представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Все нарушения были устранены в 30-дневный срок.

В период с 15 апреля по 30 апреля 2018 года в 28 образовательных организациях округа проведена краевая тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчётной документации» посредством мониторинга анкет, заполненных педагогическими работниками общеобразовательных организаций.

Приняли участие в анкетировании 751 человек из 1117 педагогических работников в проверенных учреждениях, что составляет 67%.

Из 751 учителя, принявших участие в анкетировании, 89% учителей считают, что сокращения избыточной отчётности в их образовательной организации не произошло.

В 2018 году председателем и заместителем председателя территориальной организации Профсоюза была оказана правовая помощь в разработке 23 коллективных договоров.

Указанная работа проводилась путем собеседований с руководителями и председателями профсоюзных организаций, направлением в «первички» вестника «Коллективный договор - гарант стабильности социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях», подготовленного краевым комитетом Профсоюза, обучением всех (100%) председателей профсоюзных организаций по данному вопросу на методических семинарах-совещаниях.

В 2018 году с участием главного правового инспектора труда краевой организации Профсоюза рассматривались дела в судах (г.Георгиевск, г.Ставрополь) по порядку досрочного назначения трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. (на основании обращения в терком Профсоюза Казаниной А.Н. - зам.директора МБОУ СОШ № 12 ст.Незлобной и Калачева А.П. – директора МБОУ СОШ № 25 п.Новоульяновского).

В течение 2018 года председателем территориальной организации и заместителем председателя Н.В.Бартковой осуществлялась правовая экспертиза 36 нормативно – правовых актов, затрагивающих права и интересы работников образовательных

организаций – коллективных договоров, положений об оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка.

При подготовке проектов бюджета городского округа на 2019 год были учтены предложения, внесенные территориальным комитетом Профсоюза.

В 2018 году проведена экспертиза 36 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 23 коллективных договора, 13 локальных нормативных актов (положений об оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка учреждений образования).

В 2018 году рассмотрено 2 письменных жалобы 27 устных обращений членов Профсоюза, при этом все они признаны обоснованными. В отчетном периоде продолжалось осуществление бесплатных юридических консультаций работников, руководителей.

Большинство обращений касалось оплаты труда, аттестация педагогических работников, распределения стимулирующих выплат и премий, предоставления дополнительных отпусков работникам, занятым во вредных условиях труда и предоставлении длительного отпуска сроком до одного года, проведению СОУТ.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования в 2018 году территориальная организация Профсоюза работников образования являлась соучредителем муниципальных профессиональных конкурсов для работников образовательных организаций: «Учитель года России – 2018», «Воспитатель года России – 2018», «Педагогический дебют», «Воспитать человека», туристический слет учителей.

В 2018 году в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» приняли участие 8 учителей. По результатам общественной экспертизы 4 учителя стали победителями и получили денежные поощрения в размере 200 тыс. рублей.

6. ОХРАНА ТРУДА

Год охраны труда подтвердил незыблемость Профсоюза в приверженности принципам приоритета безопасности, охраны труда и здоровья. В 2018 г. территориальной организацией проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, здоровья и экологии, а также организацией оздоровления членов Профсоюза.

В апреле в рамках месячника по охране труда «Мы за безопасный труд» в первичных профсоюзных организациях были проведены мероприятия:

- по обучению и проверке знаний по охране труда работников;
- профсоюзные собрания с единой повесткой дня: «Охрана труда; молодые работники особенно уязвимы»;
- круглые столы на тему: «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд»;
- производственная гимнастика с членами коллектива;
- классные часы со старшеклассниками «Оказание первой доврачебной помощи»;
- конкурсы рисунков «Я люблю тебя, жизнь!», «Охрана труда глазами ребенка»;
- субботники по озеленению и уборке прилегающих территорий.

В апреле в г.Ставрополе проводилась краевая конференция «Стремление к нулевому травматизму – национальная стратегия в сфере охраны труда», организованная ФПСК в рамках месячника безопасности труда. В конференции приняли участие председатели «первичек», уполномоченные по охране труда, внештатный технический инспектор.

В зональном семинаре по программе «Практика применения законодательства в сфере охраны труда» в г. Георгиевске в мае месяце приняли участие председатели первичных

организаций, зам. председателя территориальной организации Профсоюза и внештатные технические инспекторы труда.

Один раз в квартал проходят «Дни охраны труда», на которых в ноябре месяце выступила председатель территориальной организации Профсоюза образования Т.Н. Беловодская по теме: «Организация системы управления охраной труда и профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работников в учреждениях образования Георгиевского городского округа»;

«О практике работы по охране труда в ГБПОУ «Георгиевский колледж», занявшего первое место во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» в номинации «Лучшая организация в области охраны труда в сфере образования» поделился специалист по охране труда ГБПОУ «Георгиевский колледж» Усков В.П.

Председатель теркома Профсоюза вместе с внештатными техническими инспекторами труда участвовали в работе:

-комиссии по приемке учреждений образования к началу нового 2018-2019 учебного года, к работе в осеннее – зимний период. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда. Представления не выдавались, выявленные в ходе обследований нарушения правил и норм охраны труда, в обязательном порядке, включались в Акты приемки учреждений. Проверено 82 учреждения.

- совместно с управлением образования ГГО и УТСЗН администрации ГГО СК проверили состояние охраны труда во время комплексных проверок МБОУ СОШ №17 им. И.Л.Козыря пос.Шаумянского, МБОУ гимназия № 2 г.Георгиевска, МБДОУ «Детский сад № 23 «Колокольчик» пос. Нового», МДОУ «Детский сад №и 34 «Планета детства» г.Георгиевска, МДОУ «Детский сад № 33 «Семицветик» г.Георгиевска», МДОУ «Детский сад № 41 «Золотой ключик» г. Георгиевска, МБОУ «Детский сад № 21 «Росинка» с.Краснокумского»,МУ ДО ДДТ .

Общепрофсоюзная тематическая проверка прошла в 31 образовательной организации: 17 общеобразовательных организаций; 12 дошкольных образовательных организаций; 1 МУДО ЦТЭК; 1 ГБОУ СПО Георгиевский региональный колледж «Интеграл».

Четыре образовательных организации закрыты на капитальный ремонт.

МОУ СОШ № 1 им. А.К.Просоедова г.Георгиевска; МБОУ гимназия № 2 г.Георгиевска вошли в региональную программу строительства новых, капитальных ремонтов объектов образования.

В ходе проверок выявлено 115 нарушений, выдано 17 представлений, назначено 2 дополнительных экспертизы.

В 2018 году несчастных случаев среди работников образовательных учреждений зафиксировано не было.

Всего в городском округе в образовательных организациях по состоянию на 1 января 2019 года специальной оценки условий труда с учетом требований ФЗ № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» в образовательных организациях Георгиевского городского округа СОУТ проведена на 974 рабочих местах.

Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях. Педагогическим работникам по результатам СОУТ выплачено 3,206 тыс. рублей, младшему обслуживающему персоналу – 0,656 тыс. рублей.

Количество образовательных учреждений, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФФС – 11 организаций. 3 организации не смогли предоставить вовремя все необходимые документы. Финансирование мероприятий за счет возврата 20%

страховых взносов из ФФС – 133541 рублей. Израсходованные средства были направлены на проведение специальной оценки условий труда, приобретение СИЗ.

В текущем году на финансирование мероприятий по охране труда было направлено 22 298,5 тыс. рублей, из них на:

1. Проведение СОУТ 974 рабочих места – 1,280 тыс. рублей;
2. Приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ – 348,0 тыс. рублей;
3. Проведение медосмотров – 5954,6 тыс. рублей;
4. Проведение обучения по охране труда – 327,0 тыс. рублей;
5. Другие мероприятия (замена осветительных приборов и электропроводки; производственный контроль, улучшение условий труда, оформление стендов и уголков по охране труда, тревожная кнопка, охранная сигнализация, подготовка к отопительному сезону, замена окон, ремонт дверей, асфальтирование и освещение территории и т.д.) – 21616,3 тыс. рубле

Прошли обучение по охране труда 272 работника, из них – 27 уполномоченных по охране труда.

Основными проблемами в реализации прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда по-прежнему остаются недостаточное финансирование мероприятий по охране труда, а также отсутствие должностного контроля со стороны муниципальных органов власти в сфере образования.

6. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. На сайте территориальной организации своевременно размещаются последние новости, актуальные проблемы профсоюзной жизни, материалы общероссийского Профсоюза, краевой и местной организаций Профсоюза. Организована подписная кампания на газету «Мой Профсоюз», которую выписывают 78 профсоюзных организаций. Ведется большая работа по открытию и наполнению страниц на сайтах образовательных организаций (91 % первичных организаций наполнили данные страницы информацией). Профсоюзный актив зарегистрирован в различных соцсетях.

Председатель территориальной организации Профсоюза выступала на августовской конференции педагогических работников Георгиевского городского округа: «Об основных результатах работы Профсоюза образования в 2017 году по актуальным направлениям защиты трудовых, социально-экономических прав работников отрасли и задачах в 2018-2019 учебном году». Терком Профсоюза использует возможности СМИ для освещения своей деятельности в области охраны труда, издаются буклеты, памятки. Используется сайт территориальной организации.

7. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики территориальной организации Профсоюза в отчетный период являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм материальной поддержки.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов. Уделялось внимание информированию и разъяснению необходимости рационального подхода к расходованию профсоюзных средств. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза.

В 2018 году в санаториях Кавказских Минеральных Вод поправили свое здоровье 6 членов профсоюза (2 человека с 20 % скидкой стоимости путевки и 4 чел. в санатории-профилактории «Ореховая роща».

На информационно-пропагандистскую работу было использовано 3% профсоюзных взносов, на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 4,2%, на культурно-массовые мероприятия – 24,8%, на спортивные мероприятия – 0,6%, на оздоровление и отдых членов профсоюза – 2,8%, на материальную помощь – 1,7%, на премирование профактива – 3,2%, на работу с молодежью – 0,1%, на проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов – 0,6%.

Повышается уровень информированности членов профсоюза через введение в Профсоюзе ежегодного Публичного доклада (отчета). Публичный отчет каждой первичной организации размещен на страничках сайта образовательной организации и в профсоюзном уголке. Это сделано с целью повышения уровня информированности членов профсоюза, для достижения открытости и прозрачности в деятельности Профсоюза.

Задачи на предстоящий год:

- Осуществлять мониторинг эффективности соглашений и коллективных договоров;
- С целью обоснованности контроля за исполнением коллективных договоров в части повышения заработной платы проводить систематический мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, уровней заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- Включить в коллективные договоры льготы и гарантии для молодых специалистов и наставников.

Уважаемые коллеги!

Территориальная организация Профсоюза образования в Георгиевском городском округе благодарит председателей первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2018 году работу, и всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.

Председатель
Территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования
в Георгиевском городском округе

Т.Н. Беловодская